



Boletín Informativo
Enero 2017

Cátedra de
Empresa Familiar
de la Universitat de València

VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

www.cefuv.org
Tel. 96 382 8880
Dpto. de Dirección de Empresas
"Juan José Renau Piqueras"
Facultat d'Economia
Avda. de los Naranjos s/n
Planta 1º. Despacho 1D08
46022 Valencia

Nueva etapa: nuevos proyectos

En febrero de 2016, el doctor Alejandro Escribá Esteve asumió la Dirección de la Cátedra de Empresa Familiar de la Universidad de Valencia. En los primeros meses de esta nueva etapa, la Cátedra



Alejandro Escribá, nuevo director de la Cátedra de Empresa Familiar

PATROCINAN

Bankia

BROSETA

PROMUEVEN



4_CIRCLES

PRIMER EVENTO 4_CIRCLES - FAMILY BUSINESS MEETING POINT

Competitividad, sostenibilidad y riqueza socioemocional en la Empresa Familiar

La Cátedra de Empresa Familiar lanza el primer evento 4_CIRCLES, en el que se pretende abordar el análisis y la mejora de la competitividad y del bienestar socioemocional de las empresas familiares desde un enfoque multi-actor. 4_CIRCLES es un punto de encuentro para la reflexión y el diálogo entre los diferentes grupos interesados en el mundo de la empresa familiar: miembros de familias empresarias (participen o no en la propiedad), inversores y propietarios (sean o no familia), empleados y directivos (sean familiares o no familiares) y colaboradores diversos de los mismos.

Lugar: EDEM – Escuela de Empresarios

Más info en [pág. 7](#)



ha tratado de mantener la excelente trayectoria implantada por sus anteriores directores, al tiempo que ha trabajado en el desarrollo de un nuevo proyecto formativo, de divulgación y de investigación.

Entre Febrero y Diciembre de 2016 se han llevado a cabo diversas actividades en cada una de las principales líneas de actuación de la Cátedra: docencia, investigación y divulgación. Asimismo, se ha trabajado intensamente el desarrollo de la red de la cátedra, tanto en el ámbito práctico-empresarial como en el académico.

A continuación se presentan las actuaciones llevadas a cabo desde la toma de posesión del nuevo Director:

Divulgación:

La función divulgativa de la Cátedra de Empresa Familiar se sustenta en la organización de eventos dirigidos al mundo práctico, y que tienen por objeto la aproximación de temáticas relevantes para el buen desarrollo de las empresas familiares. Estas aproximaciones se apoyan tanto en experiencias de empresarios y directivos, como en el conocimiento aportado por investigadores o profesores procedentes del mundo académico.

Desayuno-tertulia - (15/04/2016) "Ahora me toca a mí: Herramientas y tácticas para un relevo efectivo del liderazgo en la Empresa Familiar"

El 15 de abril de 2016 se celebró un desayuno de trabajo en el que se abordó el desafío que

deben asumir los sucesores en la transmisión del liderazgo en empresas familiares. Para conocer mejor la perspectiva del sucesor, y aprender de sus experiencias, contamos con la participación de Fidel García-Guzmán, Consejero Delegado de Guzmán Global, y Agustín Gregori, Consejero Delegado de Grefusa.

Más información:

<http://www.cefuv.org/?ap=180>

Seminario - (21/04/2016) "Los valores fundacionales y la comunicación en la empresa familiar".

El 21 de abril tuvo lugar un seminario para la presentación del estudio "Los valores fundacionales y la comunicación en la empresa familiar" por parte de Nuria Vilanova, presidenta de ATREVIA.

Más información:

<http://www.cefuv.org/?ap=179>

Desayuno-tertulia - (21/10/2016) "El rol de las mujeres en los órganos de gobierno y dirección de las empresas familiares".

El 21 de octubre, se celebró el tercer desayuno de esta nueva etapa, esta vez centrado en la representación de las mujeres en los órganos de dirección de las empresas familiares y el rol que desempeñan en los mismos. Participaron como ponentes Carmen Barroso, Catedrática de Organización de Empresas de la Universidad de Sevilla con amplia experiencia en la influencia de las mujeres en los consejos de adminis-



De izquierda a derecha, Agustín Gregori, Alejandro Escribá y Fidel García Guzman



Asistentes al seminario durante la presentación de Nuria Vilanova

tración, Isabel Martínez, Directora General y Presidenta del Consejo de Administración del Grupo PanStar y Agnès Noguera, Consejera Delegada de Libertas 7 y miembro de la Junta Directiva de AVE, y fue moderado por el Director de la Cátedra, Alejandro Escribá.

Más información:

<http://www.cefuv.org/?ap=178>

De las conclusiones de este desayuno se derivó un artículo de opinión publicado por el Director de la Cátedra en Valencia Plaza (léalo en este enlace):

<http://www.valenciaplaza.com/techos-de-cristal>

Jornada de actualidad CEF_UV - (18/11/2016) "¿Se ajustan los cambios fiscales a los retos de las empresas familiares en la Comunidad Valenciana?".

La cátedra celebra anualmente una jornada de trabajo centrada en temas de actualidad que resultan de especial interés para las empresas familiares. En esta ocasión, la jornada abordó las novedades fiscales planteadas por la Generalitat Valenciana. Participaron Enrique Beaus, Director Área Fiscal de Valencia de BROSETA Abogados y Javier Casas, Subdirector General del Instituto Valenciano de Administración Tributaria, y fue moderada por el Director de la Cátedra.

Acceda a la descripción y conclusiones de la jornada:

<http://www.cefuv.org/?ap=183>

Docencia:

Una de las principales misiones de la Cátedra consiste en la formación de los estudiantes universitarios, que en su gran mayoría se desarrollarán profesionalmente en empresas familiares, en la idiosincrasia, particularidades, retos y problemáticas específicas de este tipo de organizaciones.

Curso de Empresa Familiar y Desarrollo Profesional (8ª Ed.)

En el curso académico 2015/2016, la Cátedra organizó la 8ª edición del "Curso de Empresa Familiar y Desarrollo Profesional", que tuvo lugar entre los meses de abril y junio de 2016. En esta ocasión, 45 estudiantes aprovecharon efectivamente el curso de 40 horas lectivas. El acto de inauguración del curso, celebrado el día 29 de abril, contó con la presencia de José Manuel Pastor, decano de la Facultad de Economía de la Universidad de Valencia, Diego Lorente, Secretario General de AVE y Alejandro Escribá, director de la Cátedra de Empresa Familiar. El acto congregó a un elevado número de asistentes, y Alfonso Zamorano, presidente del Grupo AZA, realizó la ponencia inaugural del curso, en la que expuso las principales características y desafíos propios de la empresa familiar.

El curso fue clausurado el día 24 de junio, en un acto de entrega de diplomas a los estudiantes que superaron satisfactoriamente el curso. En esta ocasión contamos con la presencia de Diego Lorente, secretario general de AVE y de José María Martínez en representación de los patrocinadores de la Cátedra.



En el centro, las tres ponentes del desayuno: Isabel Martínez (PanStar), Agnès Noguera (Libertas 7) y Carmen Barroso (Universidad de Sevilla)



El programa de este curso aborda, de la mano de especialistas de reconocido prestigio profesional, temáticas relativas al gobierno y dirección de las empresas familiares, los procesos de sucesión del liderazgo, las peculiaridades legales en el ámbito civil, laboral, mercantil y fiscal, la utilidad de los protocolos familiares y aspectos relativos a la gestión del patrimonio y aspectos críticos en el ámbito financiero. Asimismo, el curso también contó con sesiones prácticas basadas en estudios de caso, así como con una visita guiada a las instalaciones de una empresa familiar, que en esta ocasión fue Royo Group.

Oferta de prácticas curriculares para el curso 2016/2017

La Cátedra ha lanzado una oferta de prácticas curriculares para el curso 2016-2017 abierta a las titulaciones de ADE, Turismo, y la doble titulación de ADE-Derecho. Como resultado, dos estudiantes tendrán la oportunidad de colaborar con la Cátedra en las actividades realizadas por la misma y contribuir al desarrollo de la capacidad de generación y difusión de conocimiento de la misma.

Docencia integrada en grados, másteres y doctorado

La Cátedra coordina asignaturas de grado y seminarios en másteres. Se imparte anualmente una asignatura optativa en el grado de Finanzas y Contabilidad, y se colabora con los directores de los másteres oficiales en materias de empresa para

incorporar seminarios formativos a sus ofertas docentes.

Asimismo, la Cátedra promueve la realización de tesis doctorales relativas a su ámbito de interés, tanto desde una perspectiva económico-empresarial, como en los del derecho, la psicología o la sociología.

El 25 de noviembre de 2016 se defendió la primera tesis doctoral de esta nueva etapa, presentada por D. Juan Carlos Pla Calatayud y dirigida por el Dr. Alejandro Escribá. La tesis se enmarca en el programa de doctorado de Dirección de Empresas (distinguido con la mención hacia la excelencia por el Ministerio de Educación). El tema tratado en esta tesis es el efecto de la diversidad y la estructura de los equipos de dirección en la orientación a cooperar de las empresas familiares, y plantea que las facciones creadas por la pertenencia o no de los directivos a la familia propietaria constituye un importante elemento en los procesos de comunicación y de visión compartida que afectan a la toma de decisiones estratégica. No obstante, se identifican también una serie de aspectos que moderan el efecto de estas facciones.

Dos tesis doctorales más están siendo dirigidas actualmente sobre aspectos relativos a los órganos de dirección y comportamiento estratégico de las Empresas Familiares, y se espera que su lectura y defensa se produzca a lo largo del año 2017.



De izquierda a derecha: Diego Lorente (AVE), José Manuel Pastor (Fac. Economía), Alfonso Zamorano (Grupo AZA) y Alejandro Escribá (CEF_UV)



Entrega de diplomas a los estudiantes



Visita a las instalaciones de Royo Group

Investigación:

La investigación desarrollada por la Cátedra constituye nuestra principal fuente de generación de conocimiento sobre las peculiaridades y aspectos específicos de las empresas familiares, y es un elemento fundamental para alimentar los procesos de docencia y de divulgación desarrollados por la Cátedra.

Uno de los aspectos más notables de la nueva etapa iniciada en febrero de 2016, se manifiesta en un fuerte impulso a la misión investigadora de la Cátedra.

Sin abandonar el seguimiento de las iniciativas puestas en marcha en la etapa anterior, tales como la iniciativa sobre el estudio de las empresas centenarias, o el estudio sobre la adopción de protocolos de las empresas familiares en la Comunidad Valenciana, en 2016 se han iniciado nuevos proyectos de investigación centrados en los siguientes aspectos:

1. Análisis comparativo de la competitividad de las empresas familiares y no familiares en la Comunidad Valenciana.
2. Lanzamiento de una investigación sobre las respuestas que las empresas familiares y no familiares ha dado a los últimos ciclos económicos (crisis e incipiente recuperación) y sobre el grado de adaptación de las empresas y de sus equipos de dirección
3. Inicio de los trabajos para elaborar una monografía centrada en el análisis de las impli-



El nuevo doctor, Juan Carlos Pla, durante la lectura y defensa de su tesis doctoral



caciones del crecimiento para las empresas familiares y de las principales barreras que éstas encuentran en el camino.

En este mismo ámbito, el equipo de investigadores que colabora con la cátedra, liderados por el director de la misma, han solicitado y conseguido un proyecto de investigación del plan nacional de I+D+i, financiado por el Ministerio de Economía y Competitividad. El título del proyecto es: "Las raíces del crecimiento y competitividad en pymes familiares y no familiares. Microfundamentos en los órganos de propiedad, gobierno y dirección"

Desarrollo de la Red:

La actividad investigadora, divulgativa y docente de la cátedra necesita del establecimiento de una red estable y fuerte de contactos y colaboradores.

Con el objetivo de reforzar la red de la Cátedra, durante el año 2016 se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

- Mantenimiento de contactos frecuentes y continuos con los promotores y patrocinadores de la Cátedra de Empresa Familiar.
- Asesoramiento al programa "Raonem" de Levante TV para la celebración de un programa sobre los retos de la sucesión y la longevidad en las empresas familiares. (enlaces al programa: parte 1, parte 2).
- Participación en eventos organizados por terceros, tales como la jornada de IVEFA "Cómo garantizar la continuidad de la Empresa Familiar", el Foro Tributario Expansión (marzo 2016), o la jornada de la Asociación para el

Progreso de la Dirección titulada "Tiempos de cambio en la Empresa Familiar".

- Participación en la 1ª jornada de la red de cátedras de la Universitat de València (nov. 2016)

Publicaciones:


La Cátedra cuenta con 4 tipos de publicaciones:

- Cuadernos de Trabajo
- Notas de investigación
- Boletín informativo de la Cátedra de Empresa Familiar
- Monografías



Todas las publicaciones están accesibles en la web de la Cátedra de Empresa Familiar (www.cefuv.org)

En 2016 cabe destacar la publicación de la segunda monografía de la Cátedra, titulada "El Protocolo Familiar: Metodologías y recomendaciones para su desarrollo e implantación" y realizada en coautoría por el Dr. César Camisón (Catedrático de Organización de Empresas de la UV, y anterior director de la Cátedra) y Alejandro Ríos (socio de Broseta Abogados, experto en protocolos familiares).

Esta monografía ha sido editada por Tirant Lo Blanch y puede ser adquirida tanto en los establecimientos de esta editorial valenciana, como en los demás puntos de venta a través de los que esta distribuye sus libros. 

Calendario previsto de actividades. Año 2017

Durante el año 2017, la Cátedra de Empresa Familiar de la Universitat de València tiene previsto el desarrollo de los siguientes actos y actividades:

Divulgación:

Apertura del curso académico CEF_UV

Fecha prevista: 20 de enero de 2017.

- Presentación de la memoria anual de la Cátedra de Empresa Familiar 2016 y del Plan de actuación 2017.
- Presentación del libro "El protocolo Familiar"

Desayunos-tertulia

Se ha previsto la celebración de 4 desayunos-tertulia centrados en los siguientes aspectos (fechas estimadas, sujetas a posible modificación)

- Fecha prevista: febrero de 2017. Temática. ¿Acaso los empresarios familiares no somos profesionales? ¿En qué consiste la profesionalización en la EF? ¿Cómo abordar el proceso?
- Fecha prevista: abril de 2017. Temática. Puesta en común de prácticas eficaces para transmitir la pasión y la responsabilidad entre generaciones
- Fecha prevista julio de 2017: Temática. El papel de los consejeros independientes en las empresas familiares.
- Fecha prevista: octubre de 2017. Temática. Gestión de desencantos y perspectivas críticas en la empresa familiar.

Seminarios – Empresas Familiares en el mundo (seminarios impartidos en inglés)

En 2017 se pondrá en marcha un nuevo ciclo de seminarios en los que se pretende aproximar la realidad de las empresas familiares en otros lugares del mundo con el objeto de aprender buenas prácticas, así como conocer contextos diferentes y sus efectos sobre la competitividad, continuidad y desarrollo de las empresas familiares.

- Fecha prevista: Mayo de 2017. País invitado: Italia
- Fecha prevista: Septiembre de 2017. País invitado: Por determinar

Jornada de actualidad CEF_UV

Prevista, en principio, para noviembre, se centrará en temáticas del ámbito legal o financiero que afectan más directamente a las empresas familiares. Se ofrecerá más información sobre esta jornada en el boletín de Junio-Julio de 2017.

4_CIRCLES - FAMILY BUSINESS MEETING POINT

Fecha prevista: Septiembre de 2017

Lema: **Competitividad, sostenibilidad y riqueza socioemocional en la Empresa Familiar**

Lugar: EDEM Escuela de Empresarios

Una de las principales novedades del curso 2017 será la celebración del primer evento 4_CIRCLES - FAMILY BUSINESS MEETING POINT, con el lema Competitividad, sostenibilidad y riqueza socioemocional en la Empresa Familiar.

4_CIRCLES es un punto de encuentro entre los diferentes grupos interesados en las peculiaridades y problemáticas específicas de las empresas familiares, y tiene por objeto analizar con datos objetivos la situación de competitividad de la empresa familiar valenciana, comprender las causas, y abordar la problemática de la mejora competitiva desde la perspectiva de cada uno de los principales actores involucrados en la actividad empresarial, y en el bienestar socioemocional de la familia o familias propietarias.

Habrán ponencias centrales, dirigidas a todos los tipos de actores, y otras paralelas enfocadas en el papel de cada grupo de interés: familia; propiedad; dirección; y otros actores interesados y colaboradores de los anteriores, tales como family offices, consultores, asesores, investigadores, formadores, mediadores, etc.



La información detallada sobre el congreso se anunciará en las webs de la Cátedra, AVE, IVEFA y EDEM a lo largo de los meses de enero y febrero de 2017. Les mantendremos informados de las novedades.

Docencia:

El inicio de la 9ª edición del "Curso de Empresa Familiar y Desarrollo Profesional" está previsto para el mes de marzo de 2017. Concretamente, el curso tendrá lugar los viernes por la mañana, entre el 3 de marzo y el 26 de mayo. Tiene una duración total de 40 horas lectivas. Más información en www.cefuv.org

Como novedad, en la presente edición, los estudiantes obtendrán el reconocimiento oficial de los 4 créditos (ECTS) realizados por parte del *Servei d'Extensió Universitària* de la *Universitat de València* y, si lo desean, podrán incorporar la certificación del título obtenido al Suplemento Europeo del Título.

El curso tiene un coste de 100 Euros para los estudiantes de la Universitat de València y de 140 Euros para el resto de participantes. No obstante, la Cátedra de Empresa Familiar ofrecerá un total de 80 becas de "exención de tasas de matrícula", de modo que los estudiantes que quieran cursarlo, y obtener la certificación de los créditos, deberán abonar únicamente la tasa mínima de 27 euros fijada por la Universidad a tal efecto.

En el ámbito de los másteres, la Cátedra colabora con la dirección de los másteres oficiales de la UV en los que hay un componente relevante de

contenidos de empresa. Mediante esta colaboración, se ofrecen una serie de seminarios que aproximan la idiosincrasia y las problemáticas específicas de las Empresas Familiares a los estudiantes de posgrado.

Finalmente, la Cátedra continúa trabajando en el desarrollo de tesis doctorales centradas en aspectos específicos de las empresas familiares.

Investigación:

En el ámbito investigador, la Cátedra mantendrá las tres líneas de trabajo iniciadas en 2016, previéndose las siguientes presentaciones de resultados (fechas sujetas a posibles modificaciones).

1. Abril de 2017. Avance de resultados del análisis comparativo de la competitividad de las empresas familiares y no familiares en la Comunidad Valenciana.
2. Julio de 2017. Avance de resultados de la investigación sobre las respuestas que las empresas familiares y no familiares ha dado a los últimos ciclos económicos (crisis e incipiente recuperación) y sobre el grado de adaptación de las empresas y de sus equipos de dirección
3. Diciembre de 2017. Presentación de la monografía centrada en el análisis de las implicaciones del crecimiento para las empresas familiares y de las principales barreras que éstas encuentran en el camino. 